

Kjære ansatte

Ansettelses i toppledelsen:

Som sikkert flere av dere er klar over har fellesnemda vedtatt overordnet politisk struktur. I henhold til delegert myndighet har jeg besluttet ny overordnet administrativ struktur (orientert om i tidligere mail). Strukturen ble valgt på bakgrunn av egne vurderinger i framlagt utredning, en vurdering av innspill i høringsrunden og en vurdering av politisk besluttet politisk organisering.

Den valgte strukturen var følgelig utgangspunkt for stillingsbeskrivelser og kravspesifikasjoner til stillingene i øverste ledergruppe. Stillingsbeskrivelsene og utvalget som ble kalt inn til første kartleggingsfase er drøftet med tillitsvalgte som har gitt sin tilslutning. Det er vurdert at ingen har rettskrav på stillingene.

Jeg har nå gjennomført kartleggingssamtaler og de kandidatene som ønsker å bli vurdert til stillinger vil nå gå gjennom en kvalifiseringsvurdering av eksternt rekrutteringsfirma. De vil gi sin anbefaling til meg. Jeg ønsker å legge vekt på de anbefalinger jeg får.

Når nye ledere er tilsatt vil disse få som første oppgave å utrede ny organisasjon for sitt/sine/fagfelt. Dette gjelder også de selskap som er knyttet til det enkelte fagområde.

Oppgaver i fase 4:

Vi er nå inne i en fase der vi kartlegger og beskriver hva vi må og bør gjøre før 01.01.2020 og hva vi kan vente med. Vi vil også lage en gjennomføringsplan som sier noe om hva som skal gjøres når og hvem som har ansvar for å gjøre dette arbeidet innenfor de enkelte fagområdene. Innleveringsfristen for dette arbeidet er 15. november. Vi i prosjektledelsen vil lage en samlet framdriftsplan som oppsummerer de aktivitetene fagretningene sier må og bør gjøres. Denne framdriftsplanen vil vi sende til evaluering til kompetente rådgivere med erfaring fra kommunesammenslåinger som kan gi oss tilbakemelding på hva vi bør gjøre mer av og hva vi kan vente med. Mitt utgangspunkt er at vi også vil ha en jevnlig evaluering av framdrift innenfor de enkelte fagfeltene gjennom prosjektperioden.

Nye Ørland står ovenfor økonomiske utfordringer i årene som kommer. Dette framkommer av kommunenes økonomiplaner og utredning av planenes samlede effekt for nye Ørland.

I siste møte i fellesnemda ga økonomisjefene sitt beste anslag av framtidig økonomisk utvikling for den nye kommunen samlet sett (det er selvsagt mange variabler som kan virke begge veier). Økonomisjefenes beste anslag viser at det er nødvendig med en korrigerende ned med ca. 6 % for netto drift i 2020, når vedtatte investeringer foretas og all innsparing skal tas over drift. Dette vil komme i tillegg til eventuelle innsparinger i 2019.

Det er selvsagt ønskelig å gi politikere reelle valg gjennom å vise det politiske handlingsrommet ved å peke på muligheten for å øke inntektene til kommunen, realisere eiendeler/verdier eller redusere utgiftene eller finne en kombinasjon av dette. Jeg har derfor



utfordret fagretningene til å velge hvordan de, faglig sett, helst vil redusere drift med 6 % i nye Ørland i 2020, der åpenbar gevinstrealisering av sammenslåingsprosessen tas inn først. Dette vil gi en illustrasjon av hvilken utfordring vi står ovenfor dersom anslaget blir virkelighet og vi ikke henter ekstraordinære inntekter eller realiserer verdier. Det er selvsagt også slik at et nedtrekk på drift ikke nødvendigvis legges flatt på alle fag/tjenesteområder.

IKT:

Vi er nå godt i gang med ikt-prosjektet. Prosjektleder for ikt-prosjektet vil i neste fellesnemd orientere om mandatet for arbeidet og hvordan arbeidet ligger an. Så langt jobbes det med forprosjekt på alle Visma produkter hvor ledere, superbrukere, IKT-, arkiv- og lønnsmedarbeidere deltar i ulik grad. Faggrupper for system som Agresso og ephorte har også begynt, men her er man avhengig av den totale organisasjonsoppbyggingen av folk før en kan komme godt i gang.

I tillegg har begge kommunene byttet ut det tradisjonelle sentralbordet og går mer og mer over på mobile løsninger for ledere og ansatte. Dette er et ledd i den digitaliseringen vi tar høyde for skal skje i nye Ørland.

Felles ledelse i hjemmetjenesten fra 1.november:

Bjugn kommune har henvendt seg til Ørland kommune for å inngå samarbeid om enhetslederressurs for hjemmebaserte tjenester. Det er gjennomført drøftingsmøte hvor anbefalingen har vært å gjennomføre denne prosessen på et tidligere tidspunkt enn for de øvrige enhetene i helse. Det er tatt utgangspunkt i forslag til administrativ organisering for helse i fase 3. Prosessen er også gjennomført i henhold til vedtatte Omstillingsavtale som skal sikre en forutsigbar omstillingsprosess for alle kommunenes ansatte. Tirsdag denne uka ble det gjennomført informasjonsmøte for alle ansatte i hjemmebaserte tjenester i Bjugn og Ørland kommuner, hvor det ble informert om at vi fra 1. november vil ha en midlertidig avtale mellom Bjugn og Ørland kommuner, hvor Bjugn kommune leier 100% enhetslederressurs i hjemmebasert omsorg. Avtalen vil gjelde frem til ny organisasjon er satt i nye Ørland kommune. Stillingen deles mellom Liz Raaken 50% stilling, med hovedansvar for hjemmesykepleien, og Karen Rasch Aune 50% stilling, med hovedansvar for dr. Sauers vei 18-20-22.

Fellesnemd:

På neste møte i fellesnemda vil vi orientere om videre framdrift av IKT-prosjektet. Det er også slik at oppvekstfeltet fremmer en sak der prosjektleder anbefaler at sammenslåing av oppvekstfeltet skjer fra 1.8.2019. Dette vil kreve samordnede vedtak i begge kommuner om vedtekter, forskrifter, opptak mv. Saken skal drøftes med tillitsvalgte før møtet i fellesnemda og tillitsvalgtes synspunkter vil følge saken.

Ha en riktig fin helg

Vennlig hilsen

Emil

Marit

Arild

