

Nyhetsbrev no. 14



Hjemmetjenesten i Ørland og Bjugn samlet til «blåtur» og felles sommerfest onsdag 19. juni.

Til alle ansatte i Bjugn og Ørland kommuner

Kjære kolleger!

Det nærmer seg sommer og kommunesammenslåingen er nå i slutten av fase 6. Det meste av framtidig organisering av den nye kommunen er på plass. De aller fleste ansatte skal nå være innplassert i sine roller i den nye kommunen. Det vil være noen områder der enkelte roller vil måtte defineres nærmere ut over høsten.

Det er ikke foretatt innplassering av ansatte som hører inn under det kommunale foretaket med ansvar for kultur og idrett.

Interimsstyret for foretaket har imidlertid konstituert seg og satt fart på prosessene for å beslutte vedtekter, struktur og grunnlag for innplassering av ansatte etter sommeren. Vi fra prosjektets





«Allsang uten grenser» trakk mange til Mølnargården 15. juni. Sommeren gjennom foregår det kulturbyggende arrangement i nye Ørland.

side ser fram til et godt samarbeid med interimsstyret om dette arbeidet videre.

Årsmelding og tertialrapport

I siste møte i fellesnemnda leverte prosjektet en årsmelding for arbeidet i prosjektet i 2018, en tertialrapport for arbeidet i første tertial i 2019 og en salderingssak til prosjektbudsjettet. For de som ønsker å lese mer om prosjektets arbeid finner dere sakene på lenken som følger;
<http://nyeorland.no/f/p1/i776b3555-8346-497d-b3e5-bc993dd449c5/2-fellesn-2019-06-20-innkalling-versjon-2.pdf>

Kunnskapsgrunnlag

Fellesnemnda har et ansvar for budsjett og økonomiplan som følger av inndelingsloven § 26. Det er fellesnemnda som «skal ta hand om det forberedende arbeidet med økonomiplanen og med budsjettet for det første driftsåret etter at sammenslåingen». Fellesnemnda sitter til nytt kommunestyre er konstituert, og før det må kunnskapsgrunnlag fremmes om budsjett 2020 og økonomiplan 2020-2023.

Grunnlagsdokument for økonomiplan

I fellesnemnda i juni behandlet vi et grunnlagsdokument for økonomiplan og budsjett. Våre beregninger viser at vi vil få et betydelig merforbruk i planperioden. I dette grunnlagsdokumentet ble det fokusert på hvordan vi kan håndtere dette merforbruket. Dokumentet er imidlertid ikke et endelig uttrykk for hvilke prioriteringer administrasjonen vil anbefale våre politikere å vedta i endelig budsjett og økonomiplan, som skal vedtas etter valget. Om du ønsker å lese mer finner du dokumentet i denne lenken; <http://nyeorland.no/f/p1/i776b3555-8346-497d-b3e5-bc993dd449c5/2-fellesn-2019-06-20-innkalling-versjon-2.pdf>



Kontrollutvalgene i Bjugn og Ørland hadde felles møte med prosjektledelsen i juni.

Spennende høst

Vi går en spennende høst i møte med kommunevalg og konstituering av nytt kommunestyret. Som organisasjon har vi mange små og store oppgaver som gjenstår for å sy oss sammen og bli en ny kommune. Mye arbeid vil være gjort fram mot nyttår og noen oppgaver må vi påregne og bruke mer tid på som ny kommune.

Lokalisering og logistikk

Noe vi vil måtte jobbe mer med framover er lokalisering av arbeidsplasser og logistikk for



flytting av arbeidsplasser for de det gjelder. Vi vil komme tilbake med en egen sak med framdriftsplan etter sommeren. Vi må påregne å benytte neste år til å komme på plass. Vi skal også fortsette å jobbe med å bygge oss sammen i en felles kultur. Etter sommeren vil vi kalle inn til det første felles enhetsledermøte i nye Ørland.

IKT – felles nett

Det jobbes med å etablere felles nett for Ørland og Bjugn innen IKT området. Igangsettelse av dette nettet kommer vi tilbake til over sommeren. Databrukere vil bli ført over til nye fagløsninger så fort dette er på plass.

En av de første endringene er at oppvekstsektoren på Ørlandet blir sammenslått med Bjugn, dette skal være oppe å gå fra skolestart og en vil da ha flyttet elever og ansatte inn i ny løsning. Rett over sommeren vil også mail`n din være opp i skyen og du blir da en office365 bruker. Slik vil det fortsette utover høsten.

Jeg vil ønske alle en riktig god sommer og en riktig god ferie til de som skal ha det. Jeg vil også takke dere som holder hjulene i gang når andre tar fri.

Vi gleder oss til å fortsette arbeidet etter ferien.



Hilsen Emil Raaen,
prosjektleder Nye Ørland

